

		UNIDAD I ANTECEDENTES HISTÓRICOS DE LAS PRÁCTICAS ORGANIZATIVAS Y ADMINISTRATIVAS EN EL PERIODO PREINDUSTRIAL, INDUSTRIAL Y POSTINDUSTRIAL- Culturas Antiguas - Influencia de los filósofos Griegos y emperadores Romanos - Influencia de la organización de la Iglesia Católica. - Influencia de la organización militar. - Influencia del estado Moderno. - Prácticas administrativas y organizacionales de las culturas prehispánicas - Influencia de las Revoluciones Industriales. - Influencia de los economistas liberales. - Influencia de la	Presencial con estrategias orientadas a promover interacción, diálogo y críticas.	El docente realizará presentación del tema, se realizarán lecturas de la evolución de la administración	4	Realización de lecturas comprensivas y líneas de tiempo de la evolución de la administración	4	La evaluación se realizará a través de la entrega de una línea de tiempo	10%	Clases magistrales Desarrollo
--	--	--	--	--	---	---	---	---	-----	--

Identificar, analizar e integrar las estructuras organizacionales que permiten una adecuada coordinación de los recursos organizacionales a través de propuestas creativas e innovadoras que promuevan desarrollos sustentables.	Aplicar las teorías y etapas de los procesos administrativos y su impacto en las organizaciones. -Diseñar el plan de desarrollo para el personal, de acuerdo con las políticas establecidas.	UNIDAD II TEORÍAS ORGANIZACIONALES Y ADMINISTRATIVAS - Teoría científica de la administración. - Teoría Clásica de la administración - Teoría de las Relaciones Humanas. - Teoría Neoclásica de la administración. - Administración por Objetivos. - Teoría la burocracia. - Teoría del desarrollo Organizacional. - Teoría del Comportamiento organizacional: x, y z. - Cibernética y Administración. - Teoría de los sistemas - Teoría Matemática de la administración. - De la Contingencia.	Presencial con estrategias orientadas a promover interacción, diálogo y críticas.	El docente realizará presentación general del tema	20	El estudiante prepara y presenta las diferentes teorías organizacionales	6	El docente usará la plataforma Google, excel, word y classroom, con el fin de gestionar los contenidos	La evaluación se realizará a través de la presentación de los temas asignados a cada estudiante	20%	Planteamiento, análisis y solución de problemas en forma dirigida Asesoría por internet Asesoría con guía de aprendizaje orientadas hacia las TIC Trabajo independiente del alumno con asesoría del profesor. Utilización de fichas de trabajo, dirigidas y orientadas por el profesor. Classmarker Excel Word TALLERES Talleres propuestos para cada uno de los temas diseñados por el docente LECTURAS
--	---	---	---	--	----	--	---	--	---	-----	---

		UNIDAD III ESTRUCTURA Y DISEÑO ORGANIZACIONAL - Estructura organizacional: conceptos básicos - La estructura organizacional matricial, funcional y virtual. - Diseño organizacional.	Presencial con estrategias orientadas a promover interacción, diálogo y críticas.	El docente realizará presentación del tema y fomentara el debate y análisis crítico	6	6	La evaluación se realizara con la entrega de dos casos aplicados de los metodos de valoración de cargos en empresas reales 10%	
		UNIDAD IV EL PROCESO ADMINISTRATIVO - Función de la planeación. - Función de la organización - Función de Dirección. - Función de control y seguimiento	Presencial con estrategias orientadas a promover interacción, diálogo y críticas.	El docente realizará presentación del tema y se discuten los contenidos en clase	32	El estudiante debiera aplicar a un caso de creacion de empresas, cada una de las etapas del proceso administrativo 3		

Bibliografía

1. Ballina R, Francisco (2004). Teorías de la Administración: Un enfoque alternativo: Mexico. McGraw- Hill Interamericana Editores. S.A. de C.V. 2000
2. Chiavenato, I. (2009). Comportamiento organizacional. México. Editorial McGraw Hill.
- Mijailov, M. (2002). La Revolución industrial. Bogota, Colombia: Litografía Momo Ediciones / Eva Montoya Gutiérrez
3. Dávila, C. (2ª ed.). (2001). Teorías organizacionales y administración: enfoque crítico .Bogotá: McGraw Hill.
4. Koontz, H., Weihrich, H., & Cannice, M. (2012). Administración: Una perspectiva global y empresarial (14a. ed.--.). México D.F.: Mc Graw Hill.
5. Mijailov, M. (2002). La Revolución industrial. Bogota, Colombia: Litografía Momo Ediciones / Eva Montoya Gutiérrez
6. Reyes P, Agustín (2002). Administración de Empresas Teoría y práctica. Primera y segunda parte. México. Limusa Noriega. Editores.